

НОВОСТИ КОМПАНИИ

* ООО «ЛЛК-Интернешнл» (100% дочернее предприятие ОАО «ЛУКОЙЛ») поставит смазочные материалы ЛУКОЙЛ на сборочное предприятие и в собственные сервисные центры ООО «МАН Трак энд Бас РУС». Масла ЛУКОЙЛ будут эксплуатироваться в грузовиках и автобусах брендов MAN и NEOPLAN, выпускающихся и проходящих сервисное обслуживание на данных предприятиях.

* 7 апреля на нефтехимическом предприятии «Ставролен» (100% дочернее предприятие ОАО «ЛУКОЙЛ») в г. Буденновске (Ставропольский край) возобновлен выпуск этилена и пропилена.

Таким образом, «ЛУКОЙЛ» завершил ремонтно-восстановительные работы по ликвидации последствий возгорания, произошедшего 26 февраля 2014 года на установке по производству этилена.

Ремонтно-восстановительные работы проводились без отклонения от утвержденного графика. Уже в октябре 2014 года на основе привозного сырья было запущено производство полипропилена.

Для увеличения мощности по переработке газового сырья во время проведения ремонтно-восстановительных работ осуществлено техническое перевооружение производства этилена: реконструкция печей пиролиза, узлов топливного газа и испарения газового сырья, колонн водной промывки.

Пресс-служба ОАО «ЛУКОЙЛ»

НОВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Как-то незаметно, по будничному состоялось очередное знаковое событие в истории ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»: 1 апреля на предприятии введена в эксплуатацию первая очередь собственного энергоцентра, в составе которой включены в работу четыре газотурбинные установки с номинальной электрической мощностью 25 МВт каждая, снабженные котлами-утилизаторами для выработки пара.

В настоящее время энергоцентр работает в режиме выдачи в заводскую сеть 40 МВт электрической мощности и 30 т/час пара давлением 15 атм. Техническую эксплуатацию энергоцентра и оперативно-диспетчерское управление осуществляет в круглосуточном режиме специально подготовленный персонал Пермского регионального управления ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ».

Параллельно развернута работа по дальнейшей «привязке» энергоцентра к заводским электрическим распределительным подстанциям, что позволит увеличить выдаваемую электрическую мощность, а вместе с ней и тепловую энергию.

ООО «ЛУКОЙЛ-Энергоинжиниринг» – организация, ведущая строительство энергоцентра, продолжает работы по подготовке к вводу в эксплуатацию его второй очереди.

Мы гордимся!



В. И. АНИСИМОВ вручает награду Н. К. КОТЕЛЬНИКОВОЙ

Фото М. ЗАГУЛЯЕВА

СОБЫТИЕ

Во Дворце культуры им. Ю. А. Гагарина прошла церемония вручения ветеранам предприятия памятных медалей в честь 70-летия Великой Победы. Среди 19-ти награжденных – участница боевых действий, труженики тыла, узники концлагерей. Всего в Перми награды получили 13 658 ветеранов. Тех, кто из-за преклонного возраста или тяжелого состояния здоровья не смог прийти на праздничное вручение, награждали дома.

Ветераны заходили во дворец не спеша. Большинство пришло с детьми, внуками. Торжественность момента чувствовалась во всем: в музыкальном сопровождении, заботливо подобранном звукорежиссёром мероприятия, в праздничном оформлении и, конечно же, в одухотворённости лиц ветеранов, их родственников и тех, кто организовал церемонию.

Награды ветеранам вручали генеральный директор «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» Василий Иванович Анисимов и заместитель главы администрации Индустриального района Лариса Степановна Ермакова.

Для собравшихся был организован концерт молодёжных творческих коллективов, составленный из номеров, посвящённых Великой Отечественной войне.

► Окончание на стр. 2

Знакомство с профессией

ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ

Наше предприятие активно подключилось к реализации проекта «Городская сетевая система профессиональных проб и практик для школьников». Одним из первых среди промышленных предприятий Перми «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» внесен в общегородской реестр производителей услуг профессиональных проб и социальных практик.

С одной стороны, это признание того, что наше предприятие давно и системно ведет профориентационную работу с учащимися школ, прежде всего, подшефных, с другой стороны, обязывает повышать ее уровень. Первые шаги для более полного погружения школьников в профессию нефтепереработки уже сделаны. В дополнение к экскурсиям в музей истории предприятия и на производственную площадку специалистами отдела оценки и развития персонала разработан курс теоретических занятий для старшеклассников. А в следующем учебном году, с сентября, у учеников 10-х и 11-х классов будет возможность испытать свои силы в управлении технологическими процессами на компьютерных тренажерах, побывать на занятиях в лаборатории ПНИПУ. В настоящее время соглашения о сотрудничестве в органи-

зации профессиональных проб и практик заключены со школами № 100 и № 102.

В конце марта в учебном центре предприятия теоретическую подготовку проходила группа учащихся школы № 100. Ребята познакомились со свойствами нефти, с процессами ее переработки, основными продуктами и их важными характеристиками, получили представление о наиболее востребованных на предприятии специальностях – оператора, машиниста, лаборанта: о характере и условиях их труда, необходимых знаниях и навыках.

– Сейчас организации профессиональных проб уделяется большое внимание. Действительно важно, чтобы ребята, пока еще учатся в школе, могли попробовать себя в различных сферах деятельности, понять насколько та или иная профессия соответствует их наклонностям и способностям. Потом это поможет им сделать осознанный, обоснованный выбор, – считает И. А. Сдобнова, учитель химии школы № 100.

Безусловно, у предприятия в профориентационной работе со школьниками есть свой интерес: высокая вероятность того, что и в будущем коллектив будет пополняться качественными рабочими и инженерными кадрами, для которых нефтепереработка станет главным делом их жизни.

Светлана ТРЕТЬЯКОВА

Курс на совершенство

В марте на нашем предприятии началось обучение работников основам методологии Lean Six Sigma. Обучению предшествовало проведение ознакомительного семинара. В число обучающихся вошли представители производств, ПДО, ОИЦ, ОТН, ЦО, ЦЗЛ и отдела главного механика.

Lean Six Sigma определяет пошаговую стратегию внедрения проектов, направленных на улучшение существующих процессов (проекты Six Sigma) и увеличение производительности, поднятия ценностей (проекты Lean). При реализации проектов устанавливаются несколько ключевых измерений, по которым определяется достижение цели внедряемых улучшений. Анализ статистических данных ключевых измерений позволяет применять научный подход к оценке качества реализуемых проектов улучшений.

Для получения работниками предприятия квалификации «Green Belt» (уровень обладания методологией) необходимо закончить двухнедельное обучение, внедрить и защитить проект по улучшению выбранного процесса в рамках методологии Lean Six Sigma.

Мы гордимся!

▶ *Начало на стр. 1*

Для Аркадия Васильевича Махнёва начало Великой Отечественной войны почти совпало с началом трудовой деятельности. Он пришёл работать на Пермский пороховой завод (в прошлом – завод им. С.М. Кирова), когда ему было 14 лет.

– Я был сварщиком и газосварщиком, – рассказывал ветеран журналистам. – Делал детали для миномётов. Работать было очень тяжело. Трудился без выходных и отпусков по 14 часов в сутки. Всё для фронта, всё для Победы! Часто даже не уходили домой после смены: оставались ночевать в цехах. Все были вечно голодные. Мне как рабочему сначала давали 600 граммов хлеба в день, затем прибавили до 800 граммов. А моим младшим братишкам и сестрёнкам давали всего по 300 граммов хлеба... Но мы продержались.

В ноябре 1958 года Аркадий Васильевич устроился работать на Пермский нефтеперерабатывающий завод.

– Трудился на родном предприятии более 33-х лет. Работал помощником оператора, оператором, старшим оператором, начальником установки. На этом моя производственная «миссия» закончилась. И началась общественная – много лет был секретарём партийной организации завода, – с гордостью вспоминал А.В. Махнёв.

Андрей Романович Емельянов во время войны работал в одном из колхозов Прикамья.

– Выйти в поле пришлось в 12 лет. У меня три года военного стажа. За доблестный труд в годы войны мне вручили медаль. Сейчас у меня их уже девять! – говорил ветеран.

После войны Андрей Емельянов приехал в областной центр и работал шофёром на Молоотовской автобазе. Окончил вечернюю школу, а затем и техникум. В итоге судьба привела его на нефтеперерабатывающий завод, где он трудился четверть века.

Семнадцатилетняя пермячка Надежда Котельникова на фронте оказалась в декабре 1943 года после окончания курсов санитарок. Надя решила мстить за отца, погибшего под Москвой в 1941-м, за брата, убитого в 1942-м. Мама уговаривала Надю остаться дома, она не послушалась. И хлебнула столько лиха, увидела столько смертей. Война ведь не щадила фактически никого. И почти всегда первыми, в чьи руки попадали раненые бойцы, были санитарки эвакогоспиталей. Это они разрезали набухшую от крови одежду, мыли солдат, успокаивали их, порой плачущих от боли, закрывали глаза умершим. Это они помогали раненым выбраться с поля боя, писали за солдат письма их любимым...

Бог, наверное, хранил Надю. Не случайно эвакогоспиталь, в который ее направили, был развернут в Харькове в помещении разрушенной церкви. Далее места дислокации госпиталя постоянно ме-

нялись: двигаясь за наступающими войсками, медики то занимали уцелевшие здания больниц, то развешивали палатки среди леса. Однако весной 45-го в одном из городков Венгрии эвакогоспиталь снова расположился в здании церкви. Туда и пришла вест о Победе. Надя вернулась в родной город, к маме...

– Мы гордимся вами! – сказал, обращаясь к участникам церемонии, генеральный директор нашего предприятия В.И. Анисимов. – От имени пермских нефтепереработчиков поздравляю вас с наступающим праздником Победы, с награждением юбилейными медалями! Желаю вам здоровья, бодрости и заботы близких.

В интервью журналистам пермских телеканалов Л.С. Ермакова, заместитель главы администрации Индустриального района, сказала:

– Хочется выразить огромную благодарность предприятию, коллектив которого так заботливо относится к своим ветеранам. Ведь ещё известный поэт сказал: «Это надо не мертвым, это надо живым». И сегодня мы ещё раз убедились, насколько важно нашим ветеранам услышать спасибо от детей и внуков, от работников родного предприятия. А главное, видеть в глазах молодых искреннее понимание того, что за событие произошло 70 лет назад!

Собственная информация

Стихи и рисунки от правнуков

Социальную акцию в честь 70-летия Победы провели представители объединенной профсоюзной организации и совета ветеранов «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза»

Тех ветеранов, кто не смог присутствовать на церемонии во Дворце культуры им. Ю.А. Гагарина (всего – 46 человек), в течение марта посетили на дому заместитель председателя совета ветеранов А.Н. Панфилов и заместитель председателя профсоюзного комитета предприятия И.В. Пермяков, вручив им юбилейные медали в честь 70-летия Победы.

Вместе с наградой каждый из ветеранов получил открытку-поздрав-

ление от мэра Перми И.В. Сапко и продуктовый набор от совета ветеранов предприятия.

Еще одним знаком внимания и уважения к ветеранам стала только что выпущенная книга, в которую вошли стихи и рисунки юных жителей Индустриального района, принявших участие в творческом конкурсе, посвященном 70-летию Великой Победы. Качественно изданный полиграфический сборник появился благодаря поддержке депутатов Законодательного Собрания Пермского края и Пермской городской Думы.

Собственная информация
Фото М. ЗАГУЛЯЕВА



Главный документ

ТРАДИЦИЯ

Замечательной традиции проводить в музее истории нашего предприятия торжественные церемонии вручения первых паспортов юным жителям Индустриального района – уже шесть лет.

Впрочем, корни этой традиции уходят ещё в советское время, когда обрядовый отдел (был такой когда-то) Дворца культуры им. Ю.А. Гагарина с 1972 года организовывал многочисленные мероприятия как для работников нашего завода, так и для жителей района. Помолвки и церемонии бракосочетания, праздники «Наречение имени» и юбилей, «золотые» и «серебряные» свадьбы, различные трудовые ритуалы (подведение итогов социалистического соревнования, посвящение в молодые рабочие) и, конечно же, церемонии вручения первых паспортов...

Какие-то мероприятия ушли в историю, какие-то проводятся и сегодня. Так, после длительного перерыва в марте 2009 года руководство завода совместно с администрацией района и отделом УФМС Российской Федерации по Пермскому краю в Индустриальном районе возродили традицию торжественного вручения паспортов. Церемонии организуются почти каждый месяц не только в заводском музее истории, но и во Дворце культуры им. Ю.А. Гагарина (как правило, это приурочено к государственным праздникам – например, к Дню России).

Очередная церемония состоялась в музее истории завода 20 марта. Первые паспорта получили 12 юных граждан. Рядом с ними были родители, бабушки, братья и сестры.

Паспорта вручали начальник УФМС России по Пермскому краю В.И. Чудасов и заместитель генерального директора «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» по персоналу и административным вопросам А.Х. Хаждогов.



Одна из тех, кто получил паспорт, – Елизавета Квасова, отвечая на вопросы присутствовавших журналистов, с волнением делилась впечатлениями:

– Я не ожидала, что всё пройдет так торжественно. Звучал гимн России, нам говорили

такие добрые слова! Понимаю, что это путёвка во взрослую жизнь. Чувствую себя гражданином России!

Начальник УФМС России по Пермскому краю Владимир Иванович Чудасов впервые присутствовал на церемонии в нашем музее. Он, в частности, отметил:

– Отличная традиция! Хотелось бы, чтобы такие мероприятия не только в Индустриальном районе города Перми проходили, но и по всему нашему краю... Важно, чтобы дети и их родители запомнили этот день на всю жизнь!

Заключительный аккорд мероприятия – коллективная фотография юных граждан с внушительной группой поддержки, а затем знакомство с экспозицией музея.

Собственная информация
Фото М. ЗАГУЛЯЕВА



Краевой конкурс профсоюзных агитбригад

В муниципальном Дворце детского творчества прошел финал краевого конкурса агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!». Участниками конкурса стали творческие команды первичных профсоюзных организаций предприятий и организаций Пермского края, а также сборные, отраслевые команды.

Основными задачами конкурса были: информирование населения о деятельности профсоюзов, привлечение внимания к всеобщей значимости их защитных функций, агитация в члены профсоюзов; формирование положительного имиджа профсоюзов среди молодежи; выявление талантливой работающей и учащейся молодежи, создание условий для реализации ее творческого потенциала.

От нефтегазового комплекса Пермского края в конкурсе приняла участие сборная команда центра молодежных инициатив Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза «Богатства России», в составе которой были молодые профсоюзные активисты «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза».

В выступлении участники отразили идеи по пропаганде профсоюзного движения, деятельности профсоюзов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников, выявление недостатков и резервов профсоюзной работы в реализации защитных функций, прославление достойного и созидательного труда, агитация в члены профсоюза.

Команда «Богатства России» дебютировала успешно и в итоге заняла почетное третье место из 14 команд-участниц.

Евгений КОРОЛЁВ

ВЕСТНИК СОЮЗА № 1 МОЛОДЁЖИ

Тематические страницы газеты «Пермский нефтяник»

НЕМНОГО ИСТОРИИ

Вспомним, как всё начиналось...

Как известно, наш завод был пущен в эксплуатацию в 1958 году. А уже в сентябре 1959-го был создан заводской совет молодых специалистов. В номере от 26 сентября 1959 года газета «Пермский нефтяник» писала:

«В красном уголке цеха № 18 главным инженером Н. Е. Казанцевым проведено совещание с молодыми специалистами, работающими на предприятии.

Перед собравшимися выступила старший оператор цеха № 1 Р. Медникова. Она поделилась впечатлениями о выставке достижений народного хозяйства, где она побывала с группой работников завода.

С большим интересом молодые специалисты выслушали выступление старшего инженера цеха № 3 Б. Лукоянова. Он рассказал, как работали и жили мо-

лодые специалисты, приехавшие вместе с ним работать на завод. Инженер говорил о необходимости систематического повышения специальных знаний.

– Хорошим, знающим дело специалистом можно стать только тогда, когда приобретёшь богатый производственный опыт. А для этого не следует гнущаться «черновой» работой, – заявил Б. Лукоянов.

Молодой специалист помощник оператора цеха № 2 Власов недавно пришел на завод. Он сказал, что молодым специалистам был оказан хороший прием. Правда, не все было гладко, но не эти недостатки «делают погоду».

На совещании избран совет молодых специалистов. В него вошли восемь человек.»

В новом веке

В 2002 году на предприятии после достаточного долгого перерыва возродили совет молодых специалистов (СМС).

Это было веление времени. Возрождение совета поддержал генеральный директор «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» Вениамин Платонович Сухарев. Приказ об организации деятельности совета молодых специалистов вышел 24 декабря 2001 года. Инициативной группе было дано задание в срочном порядке разработать положение о совете, регламент, а также программу работы СМС на 2002 год.

Были определены задачи СМС – содействие техническому развитию, поддержка молодежных инициатив, использование интеллектуального потенциала молодежи, помощь в повышении квалификации, решение социальных проблем и организация досуга.

По субботам начались открытые для всех совещания комитета СМС, стало реализовывать-

ся намеченное. Главное – появилась прекрасная возможность даже новичкам быстрее проявить себя. И помощь кураторов из числа руководителей завода была весьма кстати. Часто представители СМС приходили к председателю профкома предприятия Михаилу Лазаревичу Фридману. Он поддерживал многие инициативы, кое-что подсказывал, мудро опекал молодежь.

Стоит начать дело – и появились новые возможности и открытия. Контакты с городским отделом по работе с молодежью, участие в проводимых им семинарах вывели нефтепереработчиков на добрые связи с молодыми специалистами других лукойловских организаций, с «Мотовилихинскими заводами», «Протоном»... Горизонты сотрудничества расширились до Волгограда и Уфы: ребята побывали на родственных предприятиях и убедились, что в стране начинается мощный всплеск молодежного движения.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СОЮЗА МОЛОДЁЖИ – 2015

Необходимо напомнить, что союз молодежи на «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтезе» создан на основании решения собрания совета молодых специалистов 26 января 2006 года. Согласно уставу союз молодежи – это добровольная общественная организация, объединяющая в своих рядах молодежь предприятия в возрасте до 35 лет включительно.

• В союзе молодежи – несколько секторов. Научно-технический сектор оказывает содействие в подготовке молодежных разработок. Ежегодно на предприятии проводится конкурс на лучшую научно-техническую молодежную разработку. Авторы лучших работ участвуют в конференции ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», а также в научно-технических конференциях других предприятий Группы «ЛУКОЙЛ». Так, например, молодые специалисты

нашего предприятия в 2014 году выступили со своими разработками на конференциях ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» и АО «ПЕТРОТЕЛ-ЛУКОЙЛ». Многие разработки молодых ученых уже внедрены в производство с участием авторов.

Научно-техническим сектором организуются различные мероприятия, направленные на популяризацию научно-технической деятельности среди молодых работников предприятия: интеллектуальные игры, собрания по подготовке молодежных разработок и рационализаторской деятельности. Кроме того, научно-технический сектор участвует в привлечении молодых специалистов к работе сетевых групп. Руководитель научно-технического сектора – Анастасия Пилипчук, инженер-технолог опытно-исследовательского цеха.

• Сектором профессионального роста и личностного развития руководит Алексей Гильманшин. Работа этого сектора направлена на профориентационное взаимодействие со школами, средними и высшими заведениями. Для подрастающего поколения организуются экскурсии на предприятие и в музей истории. Для студентов первого и второго курсов проводятся встречи с руководителями служб управления персоналом, а для студентов старших курсов – бизнес-классы в формате встреч за «круглым столом». Также предоставляется помощь в прохождении преддипломной практики. Молодым специалистам помогают в адаптации, составлении индивидуальных планов развития и прохождении стажировки, после чего работники, зарекомендовавшие себя с лучшей стороны, зачисляются в кадро-

вый резерв предприятия. Регулярно проводятся мероприятия по командообразованию, соревнования по технике безопасности и охране труда и различные тренинги.

• Социальный сектор организует субботники и помогает совету ветеранов предприятия. Также в рамках направления реализуется поддержка детей-сирот, помощь религиозным организациям по воссозданию и сохранению святынь, защита интересов молодых работников. Руководитель социального сектора – Елена Лесникова, экономист отдела закупок предприятия.

• С целью пропаганды здорового образа жизни регулярно проводятся различные досуговые мероприятия: чемпионаты по боулингу, пейнтболу и картингу, сплавы, велопробеги, гор-

нолыжные праздники. Каждый может проявить свой творческий потенциал, участвуя в туристических слётах, играх КВН и конкурсе художественной самодеятельности. Руководитель культурно-массового сектора – Алексей Опарин, машинист технологических насосов установок 21-20, руководитель комиссии по спорту – Михаил Черных, оператор установки АВТ-1,2.

Для распространения информации о деятельности союза молодежи среди работников нашего предприятия работает информационный сектор. Используются рассылки по электронной почте и смс, информационные страницы на портале предприятия и социальной сети «ВКонтакте», СМИ, а также информационные стенды. Руководитель информационного сектора – Эльвира Худеева, инженер-технолог ЦЗЛ.

секторы

- Информационный**
Эльвира Худеева 8-906-877-11-17
- Научно-технический**
Анастасия Пилипчук 8-919-71-23-364
- Культурно-массовый**
Алексей Опарин 8-904-84-98-627
- Комиссия по спорту**
Михаил Черных 8-952-658-15-91
- Социальный**
Елена Лесникова 8-902-835-29-49
- Сектор профессионального роста и личностного развития**
Алексей Гильманшин 8-919-704-25-84

Председатель
Александр Горбушин
8-902-64-67-614

Заместитель председателя
Антон Нефедов
8-909-72-96-003

Специалист по работе с молодежью
Мария Колодкина
8-963-870-77-43

Администратор
Яна Тимошенко
8-950-44-66-461

Помощник по работе по делам молодежи
Валерия Гуцина
8-909-114-65-30

производственные ячейки

- ПКМ**
Кирилл Боталов 8-950-455-86-02
- ЗУ**
Ксения Пономарева 8-919-498-76-20
- ТП**
Петр Ладушин 8-912-49-76-130
- ОИЦ УПБиЭ**
Ирина Петрова 8-952-31-96-996
- ТСП**
Сергей Суханов 8-912-070-75-54
- ЦЗЛ**
Светлана Денисова 8-919-71-77-085
- ПГПН**
Эльдар Ислямов 8-952-322-39-64
- БУП**
Ксения Коломиец 8-963-88-41-182
- ЦЕХ №1**
Николай Власов 8-908-269-09-44
- ЦЕХ №2**
Максим Куимов 8-982-478-40-84



Союз Молодёжи

за нами будущее...

УЧИМСЯ
ГЕНЕРИРОВАЛИ ИДЕИ

В Пермском региональном учебном центре профсоюзов завершилось обучение по программе «Школа молодого профсоюзного лидера».

На итоговом занятии участникам необходимо было кратко представить свои проекты. Молодые профлидеры поделились на группы. Каждая группа сделала презентацию своего проекта. Ярko, красочно, эмоционально были представлены проекты: «Молодой профсоюзный лидер», «Школа профсоюзного актива», социальный проект «Вектор», «Мотивация профсоюзного членства» и др.

В течение длительного марафона, а это 9 субот, или 4 с лишним месяца, участники не только сплотились, но и подружились. В свободное от работы время продолжают собираться, генерируют новые идеи.

В заключительном выступлении Александр Васильевич Мартынов, председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза Российской Федерации сказал: «Мы не будем останавливаться на достигнутом, осенью продолжим подготовку кадрового резерва и обучение молодежных групп».

Всего по данной программе обучились 25 молодых профсоюзных лидеров из шести профсоюзных организаций, в том числе – ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез».

КАК УБЕДИТЬ В СВОЕЙ ПРАВОТЕ?

«Личная эффективность молодежного профсоюзного лидера» – так назывался тренинг, организованный для молодежи профсоюзного актива нашего предприятия. В тренинге участвовали 20 человек. Под руководством профессионального бизнес-тренера Ларисы Евгеньевны Чепулы весь воскресный день кипела плодотворная работа!

Что такое лидерство в целом? Основные инструменты лидера в разных обществах. Разница между лидером-женщиной и лидером-мужчиной. Психология лидера. Эти и другие вопросы обсуждались в ходе тренинга.

Завершился тренинг деловой ролевой игрой. Каждому досталась своя роль: кто-то был иностранным инвестором, кто-то представителем партии зеленых, кто-то фермером, кто-то руководителем администрации сельского поселения и т.д. И у каждого были свои четкие цели. Тут ребята и смогли проявить свои лидерские и ораторские качества. Выиграл тот, кто смог более конструктивно, обоснованно, понятно донести свою точку зрения до остальных, сумел убедить в своей правоте и рентабельности именно своего решения.

СО ВСЕЙ РОССИИ

В Казани состоялся семинар по актуальным вопросам деятельности комиссий по работе с молодежью в организациях профсоюза. Семинар собрал молодых профсоюзных активистов со всей страны. Открыли семинар Татьяна Павловна Водопьянова, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан и Владимир Степанович Косович, заместитель председателя Нефтегазстройпрофсоюза Российской Федерации.

Татьяна Павловна рассказала о работе возглавляемой ею Федерации в области молодежной политики, подробно остановившись на взаимодействии с образовательными учреждениями, а также на вопросах охраны труда. Владимир Степанович поделился своими впечатлениями от работы IX съезда ФНПР, а также рассказал о взаимодействии Нефтегазстройпрофсоюза России с органами государственной власти. Далее опытом

работы с молодежью в своих организациях поделились члены Молодежного Совета Нефтегазстройпрофсоюза России.

В ходе семинара были проанализированы документы НГСП России в сфере молодежной политики. Результатом групповой работы стали предложения по изменению и дополнению концепции по работе с молодежью, Положения о молодежном Совете НГСП России, рассмотрен первый вариант резолюции IX съезда НГСП России по молодежной политике.

ОТ АНАЛИЗА К ДЕЙСТВИЮ

Выездной тренинг актива союза молодежи состоялся на базе отдыха «Белый берег» под руководством яркого и опытного тренера Ольги Владимировны Якимовой. Темой тренинга стало определение ценности молодежной организации.

Работа велась в группах, первая из которых обратила свое внимание на снижение популярности технических вузов и престижа профессий, связанных с производством. Как показывает статистика последнего ЕГЭ, более половины школьников в качестве дополнительного предмета выбирают обществознание, а химию и физику лишь 7%, а это как раз те предметы, которые необходимы будущим молодым специалистам нефтяной отрасли. Кроме того, на каждое резюме соискателя по техническим специальностям приходится несколько десятков желающих работать в сфере менеджмента и административного персонала. Как следствие, на рынке труда растет борьба за квалифицированные молодые кадры... В рамках этого проекта рассматривается тесное взаимодействие как с администрацией Перми, так и с министерством образования Пермского края.

Среди предложений стоит отметить концепцию «Школа – кузница кадров», которая предполагает встречи непосредственно с коллективами школ и родителями будущих выпускников, ведь именно они зачастую играют определяющую роль в выборе профессии. Идея, конечно, не нова (в 60-70-е годы прошлого века молодые нефтепереработчики вели профориентационную работу, встречались с подшефными классами на специальных уроках, рассказывали школьникам о профессиях), но вдохнуть в неё новую жизнь было бы здорово. Кроме того, планируется инициировать проведение конкурса среди учителей химии под патронажем предприятий Группы «ЛУКОЙЛ» Пермского края.

Также в планах у союза молодежи активное участие в работе по адаптации новых сотрудников, создании программ вовлеченности.

Вторая группа сконцентрировалась на подготовке к участию в профессиональных конкурсах, в частности, конкурсе научно-технических разработок. На защите своего проекта ребята предложили несколько идей для потенциальных рационализаторских разработок, например, создание программы «Инновационный стартап», которая поможет молодым работникам постичь азы научно-технической деятельности и самореализоваться в инновационной деятельности на базе конкретных заказов от руководителей подразделений.

Также ребята отметили, что для того, чтобы привлечь новые умы, сегодня наука должна стать модной, для этого молодежь планирует и заражать коллег своим примером, и развернуть настоящую пиар-компанию по популяризации научно-технической деятельности в ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез». За реализацию данного проекта взяла на себя ответственность Анастасия Пилипчук, которая совсем недавно стала руководителем научно-технического сектора союза молодежи. Ответственным за первый проект выбрали Алексея Гильманшина.

СПОРТ
ГЛАЗА БОЯТСЯ - ЛЫЖИ ЕДУТ

В каждой компании, особенно существующей много лет, обязательно складываются свои традиции. Вот и у союза молодежи нашего предприятия есть такая традиция – празднование 23 февраля и 8 Марта на горнолыжной базе в Губахе. Нынче коллективный выезд на «Февромарт» выпал на последний день зимы и первый день весны.

В нашем коллективе много любителей горнолыжного катания. Есть те, кто делает это мастерски, а есть и начинающие, но уже полюбившие такой спортивный отдых. Все желающие могут ощутить себя крутыми горнолыжниками и сноубордистами, покататься на тюбингах, коньках, беговых лыжах и просто подышать свежим воздухом и поиграть в снежки.

Кое-кто нынче впервые встал на гору. При этом новичкам очень помогли поддержка и внимание «знатоков». У нас в союзе молодежи так заведено – помогать и поддерживать друг друга во всём.

Первый страх у новичков быстро прошёл, и через некоторое время уже было трудно понять, кто стоит на горе первый раз, а кто много лет. Масса положительных эмоций!

– Сразу поняла – это мое! Не смутили ни падения, ни крутые склоны. Все было супер! А боль в мышцах на утро только напоминала о захватывающем виде спорта, которым я хочу продолжить заниматься и не останавливаться на достигнутом! – поделилась впечатлениями Ксения Коломиец.

– Это были моя первая поездка в Губаху и первое катание на горных лыжах, – рассказала Ирина Филатова. – Запомню эти дни на всю жизнь, особенно первый. Для меня катание на горных лыжах запомнилось... торжеством головой. И вообще я дольше поднималась после падений, чем каталась. После двухчасового катания не было сил вообще. Несмотря на первый неудачный опыт, я очень довольна. Одним словом – восторг! В следующем сезоне непременно еще поеду, только буду пробовать кататься на сноуборде!».

Путь из Губахи домой показался короче – с песнями, шутками, обменом впечатлениями.



В полёте - Константин ЛАРЮШКИН

Фото из личного архива

КВН
ЭМОЦИИ – НА ЦЕЛЫЙ ГОД!

27 марта во Дворце культуры им. Ю. А. Гагарина состоялась традиционная встреча команд КВН работающей молодежи Индустриального района Перми. Конкурс проводится ежегодно с целью укрепления культурных, интеллектуальных и про-

фессиональных связей между коллективами работающей молодежи района. Организатором конкурса выступает администрация Индустриального района.

Конкурсная программа этого КВН была посвящена Году литературы в

России. В игре принимали участие сборная команда актива молодежи Индустриального района «НеПодарок» и команды работающей молодежи предприятий Индустриального района: «Нефтяные маньяки» (ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»), «Нашатырка» (ОАО «Минеральные удобрения»), «Короткое замыкание» (ОАО «Морион») и команда «Отлично» (городская детская клиническая поликлиника № 5).

В этом году в команде нашего предприятия было семь человек – Алексей Гильманшин, Кирилл Боталов, Вячеслав Антонов, Валерия Гущина, Сергей Ломакин, Елена Лесникова и Антон Плутников (капитан). Ребята выступали с абсолютно новой программой, которую зрители встретили смехом и аплодисментами.

Игра началась с традиционного конкурса «Приветствие». Игроки представили свои команды с задорным рвением к победе, продемонстрировав отличное актерское мастерство, рассмешив зрителей инте-

ресными миниатюрами и изобилием музыкального юмора.

Второе конкурсное испытание – «Биатлон». После каждого круга жюри «сняло с дистанции» менее остроумную команду.

Одна из самых удачных шуток нашей команды звучала так: «Свадьба сына директора ЖКХ и дочери директора почты России не состоялась, потому что до одного не дозвониться, а вторая вообще не пришла».

Третий этап – конкурс «Озвучка». Команды озвучивали отрывки из известных фильмов, снятых по произведениям классической литературы. Несведущему человеку это может показаться лёгким испытанием, но не всё так просто...

Нашей командой был выбран фильм по мотивам произведения Н. В. Гоголя «Вий». Финальная сцена фильма была обыграна в стиле вы-

пускного вечера студентов английского колледжа.

За свою блестящую игру команда «Нашатырка» получила кубок КВН и диплом победителя конкурса. На почетном втором месте – наши «Нефтяные маньяки», на третьем – «Короткое замыкание».

Все, кто присутствовал в тот пятничный вечер в зрительном зале, получили удовольствие и позитивный заряд на все выходные. Участники КВН получили приятный подарок – огромные торты от победителей игры, команды «Нашатырка».

«Игра была замечательная, эмоций – на целый год», – отметил Алан Дзигоев, член жюри, ведущий автор и актер команды КВН «СТОЛИЦА» Московского института государственного управления и права.

В подготовке материалов вестника участвовали
Э. Худеева, В. Гущина, А. Пилипчук, А. Гильманшин, Е. Калягина

Союз молодежи благодарит специалиста по корпоративной культуре Елену Николаевну Домовитову за помощь в подготовке первого номера вестника.



Мелочей в охране труда не бывает

ОХРАНА ТРУДА

Одной из приоритетных задач профсоюзов является общественный контроль за состоянием условий труда и исполнением коллективного договора, в котором прописаны как обязательства работодателя, ориентированные на сохранение жизни и здоровья сотрудников предприятия, так и обязательства работников соблюдать требования по технике безопасности. Непосредственно на рабочих местах эту работу проводят уполномоченные по охране труда. Ведь кто как не сам работник может увидеть «снизу» все нарушения, которые контролирующим органам «сверху» не всегда заметны.

На данный момент на технологических объектах «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» работают 57 уполномоченных. В поле их зрения находится целый комплекс мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма, контроль за созданием безопасных и комфортных условий труда, предупреждение несчастных случаев на производстве.

Но чтобы уметь контролировать, нужно, в первую очередь, знать то, что контролируешь, разбираться в законах и правилах, касающихся охраны труда.

О проведении обучения уполномоченных рассказывает технический инспектор труда профкома Амир Рашитович Хакимов:

– Наше предприятие в силу своей специфики требует особого отношения к промышленной безопасности и вопросам охраны труда. Поэтому обучению и повышению квалификации уполномоченных профсоюзный комитет уделяет большое внимание.

Как показывает опыт, среди наших уполномоченных нет равно-

душных к судьбе завода людей. Большинство из них хорошо знают практическую сторону дела. Но есть и новички, которым не всегда хватает специальных знаний, необходимых для выполнения своего общественного поручения. Обучение, которое проводится раз в три года, безусловно, помогает им в работе, но знания пополнять надо постоянно.

В начале этого года, с учётом мнения руководства и профкома топливного производства, из уполномоченных этого подразделения сформировали группу. По специально разработанной программе с уполномоченными провёл тренинг психолог. Это позволило поднять их моральный настрой, в помощь для работы они получили различные «психологические заготовки».

Я провел занятия по обновлению нормативно-технической документации, на слайдах показал типичные нарушения. Особое внимание было уделено проведению специальной оценки условий труда на предприятии.

Для закрепления теоретических рекомендаций по контролю безопасного выполнения работ провели практический семинар на установке 39-40 производства компонентов масел. На нём был разбор конкретных ситуаций. Уполномоченные с топливного производства «свежим взглядом» оценили обстановку на производстве компонентов масел и высказали свои замечания. Получается, метод работает.

Таким форматом обучения все остались довольны. По этому принципу будем и дальше проводить учебу поочередно с работниками всех структурных подразделений предприятия. На очереди – обучение уполномоченных по охране труда управления газопереработки.

...Хочется отметить, что главная задача работы уполномоченных по охране труда – не просто выявить нарушения, а обратить внимание самих работников на нетерпимое отношение к любым отступлениям от норм или правил, любым неисправностям – будь то сложный производственный механизм или простой чайник. Не может быть «авось», не может быть «пронесёт», потому как мелочей в охране труда не бывает.

Согласно статистике, по техническим причинам происходит не более 10-20 процентов несчастных случаев, истоки остальных – человеческий фактор.

Галина АМОСОВА
Фото М. ЗАГУЛЯЕВА



Уполномоченные топливного производства на установке 39-40 ПКМ

Вот так по-семейному...

МЫ И НАШИ ДЕТИ

Как и обещал профсоюзный комитет предприятия, мероприятие «Во дворец всей семьей» в марте было «впервые, но не последний раз». Теплым воскресным днем, 5 апреля, во Дворце культуры им. Ю.А. Гагарина для нефтепереработчиков был организован очередной семейный праздник «Смех для всех!».

Насыщенная программа праздника предполагала полезное и интересное развлечение для всех.

У входа гостей встречали веселые аниматоры, ребята несли свои рисунки для конкурса «Веселый рисунок родителей», все вместе крепко прикрепили рисунки на подготовленный стенд, познакомились, с нетерпением ждали начала праздника.

Стенд с рисунками удивлял своими красками, детским искренним восприятием мира. Чего только стоит аппликационный рисунок Насти Суяргуловой «Сказочная страна», а «Жар-Птица» Насти Павловой, а необыкновенный кот Насти Павленко! Организаторы пообещали всех участников конкурса поощрить. Обещание сдер-

жали: за первые места ребятам подарили большие наборы для творчества, остальным альбомы, карандаши, краски, сладости – никто не был обижен.

Немало удовольствия детишкам доставила программа «Любимые герои книжек». Веселые ведущие в игровой форме рассказывали ребятам также о книгах, музыке.

Для мам и бабушек работал мастер-класс «Советы визажиста» – ведущий специалист салона красоты в интерактивной форме предлагала виды повседневного и вечернего макияжа.

По задумке организаторов программы для детей и взрослых были

разные, но всё получилось буквально «по-семейному», веселились все вместе. После игровой программы все дружно отправились на «Танцевальную программу». Надо сказать, что ведущая Наталья Лихачева не растерялась – пели и танцевали все (кроме самых скромных). Звучал баян, царил весенняя атмосфера.

Затем всех гостей пригласили на семейную тематическую развлекательную программу «Самое смешное фото». Из числа присутствующих сформировали команды, посмотрели отличную презентацию, жаль, что подготовили её не все. Участников угостили ча-

ем с пирогами, конфетами, печеньем, тортиками.

После чая кто-то поспешил домой, кто-то боролся за главный приз праздника, кто-то болел за участников. Семейным командам вручили заслуженные призы, праздник подошел к концу.

На вопрос: «Ну как вам праздник?», многие единодушно ответили: «Здорово! Интересно! Вот так по-семейному, в такой обстановке надо встречаться почаще. Спасибо профкому».

Остается добавить – до новых интересных семейных встреч!

Собственная информация

МНЕНИЯ

Охрана труда – это здоровье людей, что может быть важнее? – так считают:

Сергей Иванович Толстых, старший оператор АВТ-4:

– Уполномоченным я работаю четыре года. Наша основная задача – проверка состояния условий труда. И для этого необходимо знать не только производственный процесс, но и требования инструкций, в порядке ли оборудование, как поддерживается чистота на рабочих местах...

Основное условие успеха нашей работы – взаимопонимание между руководством и уполномоченным по охране труда. Поэтому, прежде чем выдать предписание, считаю необходимым сначала сроки выполнения мероприятий согласовать с начальником и механиком, чтобы не ставить заведомо невыполнимых задач. Иначе результат будет нулевым.

Хочу отметить, что хорошим подспорьем в нашей общественной работе является учеба, обмен опытом, занятия с психологом.

Моя жена, Ольга Владимировна Толстых, тоже является уполномоченным лицом в опытно-исследовательском цехе, так что охрана труда – наше семейное дело.



Евгений Валентинович Беляев, оператор установки каталитического риформинга 35-6/300:



– Быть уполномоченным по охране труда – дело ответственное, ежедневное, не от случая к случаю. Здесь должно быть всё четко спланировано, налажен контакт с руководством. Ведь как показывает практика, на тех предприятиях, где работодатели и профсоюзная организация работают в тесном взаимодействии по обеспечению безопасных условий и охраны труда, практически исключаются и производственные инциденты.

Считаю, что занятия с уполномоченными должны проводиться постоянно. Помимо информационной составляющей ценен еще и момент общения с коллегами. В диалоге с единомышленниками узнаешь для нашей работы очень много интересного и полезного.

Андрей Александрович Лебедев, оператор установки компримирования газов с блоком стабилизации газовых бензинов:

– На предприятии я работаю с сентября 2013 года. Уполномоченным по охране труда меня избрали недавно. Я понимаю, что это большая ответственность, и постараюсь оправдать доверие коллектива. Успех, как и во всяком деле, приходит, если относиться ко всему добросовестно, неформально. Многочему приходится учиться. Конечно, существует много документов, регламентирующих работу по промышленной безопасности и охране труда, но совместные семинары и разбор специалистами конкретных ситуаций дают гораздо больше пользы.



Путешествие в мир нефтепереработки

Недавно гостями нашего предприятия были участники открытого театрального фестиваля «Прикамское чудо», организатором которого 13-й год подряд выступает школа № 9 им. А. С. Пушкина.

Увлекательное путешествие в мир нефтепереработки началось с экскурсии в музей ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», которую провел для школьников и педагогов начальник отдела оценки и развития персонала Александр Владимирович Стадин. Он рассказал об истории предприятия и Компании «ЛУКОЙЛ», сегодняшних успехах пермских нефтепереработчиков и заводских традициях. А экскурсанты с интересом вглядывались в фотографии, рассматривали исторические экспонаты, образцы продукции предприятия. Особого внимания были удостоены новинки музея: 3D макеты газоперерабатывающего производства и строящегося энергоблока. Как выяснилось в процессе обмена мнениями в завершении экскурсии, ребят впечатлил масштаб Компании «ЛУКОЙЛ» и тот факт, что вода, используемая у нас в процессе переработки нефти, возвращается в Каму даже чище речной. Заинтересовала представленная в экспозиции машина-укладчик прокладок в крышки канистр, изобретенная и изготовленная заводскими «кулибинскими», спортивные достижения работников предприятия и многое другое. После этого школьников ожидала поездка на завод в сопровождении преподавателя УЦ «Нефтепереработчик» Валерия Владимировича Пономарева с посещением единой операторной и терминала фасованных масел. Многие из того, что ребята только что видели на фотографиях в музее, они увидели воочию и узнали еще много интересных фактов о нефти и нефтепереработке.



– В этом году в нашем фестивале принимают участие театральные коллективы трех пермских школ, а также школ из Воткинска и Москвы. Практически все постановки посвящены 70-летию Великой Победы, но кроме того каждый год мы обязательно готовим для школьников образовательное путешествие, связанное с одним из чудес Пермского края. На этот раз – это Пермская нефть, 85-летие которой недавно отмечалось, – рассказала заместитель директора школы № 9 Татьяна Владимировна Лесникова. – Экскурсия на предприятие нам и нашим гостям очень понрави-

лась. Мы гордимся тем, что в Пермском крае работает Компания «ЛУКОЙЛ», которая вносит большой вклад в развитие города и региона, и есть такой современный нефтеперерабатывающий завод как «Пермнефтеоргсинтез». Видеть своими глазами, как это все устроено и как работает, ребятам было очень интересно. И какие были замечательные рассказчики, которые говорили даже о сложных технологических вещах простым, нескудным языком!

Светлана ТРЕТЬЯКОВА
Фото автора

Прощай, «двойка»!

КАК ЭТО БЫЛО

С 1 апреля в Перми, в связи с внедрением новой маршрутной сети, произошел ряд изменений в работе автобусов и трамваев. В частности, трамвай № 2 (ул. Стахановская – Осенцы) отменен, его заменил трамвай № 11, маршрут которого (микрорайон Висим – школа № 107) продлен до остановки Осенцы.

Казалось бы, какая разница – вместо трамвая № 2 курсирует другой? Но «двойка» – это часть истории нашего завода, это наша с вами история. Именно «двойка» соединила когда-то только что построенный завод с Балатово и даже с центром города! Вот как об этом пишут историки:



«В 1958 году была сдана линия к нефтезаводу в Осенцах, проложенная от улицы Пушкина через район Балатово, который стремительно рос вместе с заводом. Собственно, нефтезавод эту линию и строил, так как расположен далеко за городом и даже далеко от Балатово. Трамвайные пути пролегли за городскую черту, в район деревни Осенцы. Там линия уже шла вдоль завода.

Вместе с линией было построено депо № 2 «Балатово», куда поступали только новые вагоны КТМ/КТП-1.

По некоторым сведениям, непродолжительное время балатовская трамвайная линия действовала автономно от остальной городской сети, пока доделывали соединение с центром Перми. А затем были открыты два маршрута – № 2 (из Осенцов к горьковскому

кольцу) и № 9 (из Осенцов к заводу им. Дзержинского)».

У каждого из нас, работников «Пермнефтеоргсинтеза», – свой роман с «двойкой». И прежде всего – у ветеранов. Многие, как и Вениамин Платонович Сухарев (судя по его воспоминаниям), первый раз приехали на завод именно на трамвае № 2. Многие ездили на этом трамвае и 20, и 30 лет! Хорошо помнят, как в суровые зимы мёрзли в старых вагонах, как увлеченно читали книги, если удавалось занять местечко. В трамвае знакомились, обсуждали житейские дела... Это была своеобразная «кухня» в коммунальной квартире. Сейчас дверь в эту «кухню» закрылась. Прощай, «двойка»!

Фото из архива газеты
«Пермский нефтяник»

КОРОТКО О СПОРТЕ

Отличные результаты показали представители нашего предприятия на весенних трассах фестиваля лыжного спорта работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае. В мужской и комбинированной эстафетах наши квартеты заняли первые места. В масс-старте среди лидеров гонки оказались сразу несколько нефтепереработчиков. Один из них – Иван Богданов (ПГПН) – одержал красивую победу.

х х х

В чемпионате по ринг-бенди в зачет XXXII комплексной спартакиады предприятия победу одержала объединенная сборная ПКМ/ПГСС/ЖКС. Также успешно выступили представители этого объединенного спортивного коллектива и в командном чемпионате по настольному теннису.

х х х

В лично-командном чемпионате предприятия по плаванию лучший результат на дистанции 50 м вольным стилем показал неоднократный чемпион спартакиад трудящихся ОАО «ЛУКОЙЛ» Дмитрий Баядин (ПГПН). Среди женщин самой быстрой была Нина Беляева (БУП). В женской эстафете 4x50 м победила команда ЦЗЛ, в мужской – команда ПГПН-1.

Краевая СДЮСШОР

«ОЛИМПИЕЦ»

объявляет набор
мальчиков 2008 г.р.
для занятий баскетболом.

Занятия проводятся
по воскресеньям в 14-00 по адресу:
шоссе Космонавтов, 395 «Г».
Обучение бесплатное.

Тел.: 296-37-13, 296-27-57.
e-mail: olimpniec.perm@bk.ru,
www.olimpdети.ru

Частные объявления

ПРОДАЕТСЯ

- С большой скидкой электроплита «Веко» (стеклянная варочная жаропрочная панель, многофункциональный духовой шкаф). В эксплуатации 1,5 года. В отличном состоянии. Ширина плиты – 60 см. Тел. 8-902-472-92-86 (в рабочие дни после 18-00).
- Гараж в гаражном кооперативе (ул. Самолетная, ост. Ераничи). Овощная и смотровая ямы, свет, охрана. Тел. 8-919-473-11-79.
- Дом в д. Степаново, 77 кв.м, есть надворные постройки, баня, скважина, электроотопление. Участок – 10 соток. Подъезд круглый год. Тел. 8-912-88-14-240.
- 1-комн.кв., 1/5, панель, (ш. Космонавтов, 102), 31 кв.м. Цена – 1 млн 960 тыс.руб. Тел. 8-919-480-21-05.
- Дом 2-этажный в п. Протасы, 170 кв.м, участок – 7,5 соток. Цена – 3,5 млн руб. Тел. 8-919-480-21-05.
- Две 1-комн. кв. (40,4 кв.м., цена – 1 млн 488 тыс. руб.) и 2-комн. кв. (48,2 кв.м. цена – 1 млн 847 тыс.руб) в строящемся доме в п. Гамово (ул. 50 лет Октября, 22). Тел. 8-912-88-16-212, 296-45-53.

УСЛУГИ

- Предлагают услуги тамады для проведения различных праздничных мероприятий, банкетов. Тел. 8-952-642-26-16.

Семья Соловьевых выражает благодарность начальнику установки АВТ-4 В.С. Стеблеву, председателю профкома топливного производства А.В. Ярославцеву и директору ООО РСП «Алексий» М.И. Мухранову за помощь в организации похорон **СОЛОВЬЕВА Максима Алексеевича**, оператора установки АВТ-4.

Любовь Павловна Соловьева