

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа
№ 100» г.Перми

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 100»

 Л.В.Усольцева

Приказ от 15.02.2018

№ СЭД-059-01-14-01-5

ПОЛОЖЕНИЕ

**О порядке привлечения
обучающихся к труду, не
предусмотренному образовательной
программой в МАОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 100»
г.Перми**

1. Общие положения.

1.1. В соответствии с ч.1 ст 30 ФЗ от 29 декабря 2012г №273 «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация принимает локальные акты в соответствии с своей компетенцией и в соответствии с Законодательством РФ.

1.2. Данный локальный акт принят с учетом мнения Совета обучающихся.

1.3. Обучающиеся МАОУ «СОШ № 100» г.Перми осуществляют правомерную трудовую деятельность на условиях и в порядке, предусмотренном Законодательством РФ и настоящим порядком.

1.4. Трудовое воспитание является одним из направлений образовательной деятельности, предусмотренной образовательной программой. Участие обучающихся в труде, предусмотренном образовательной программой является обязательным.

1.5. Привлечение обучающихся к труду может быть предусмотрено учебным планом в части, формируемой участниками образовательной деятельности. Привлечение обучающихся к труду является обязательным и не требует согласия родителей (законных представителей).

1.6. Привлечение к труду должно соответствовать гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков.

1.7. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой реализуется в соответствии с принципом добровольности с учетом возраста и состояния здоровья. Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося на защиту от принудительного труда.

1.8. Лица, виновные в организации принудительного труда обучающихся, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

2. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду

2.1. Запрещается привлекать к труду обучающихся, не предусмотренному образовательной программой без согласия обучающихся и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей).

2.2. Отказ обучающихся оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителей (законных представителей).

2.3. Образовательная организация не предоставляет преимуществ в процессе реализации общеобразовательных программ начального, основного и среднего общего образования обучающимся, выразившим согласие на участие в труде.

2.4. Недопустимо учитывать отказ обучающихся от труда при оценивании его образовательной деятельности и награждении при принятии решений о награждении за результаты образовательной деятельности. К таким обучающимся не могут быть применены меры дисциплинарного воздействия в связи с отказом от труда, не предусмотренного образовательной программой.

2.5. Отсутствие письменного отказа обучающегося, его родителей (законных представителей) от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, подтверждает согласие обучающегося, его родителей на привлечение к такому труду.

3. Организация труда, не предусмотренного образовательной программой

3.1. Привлечение к труду - процесс, обеспечивающий формирование у обучающихся навыков обслуживающего труда и самообслуживания в целях создания условий для формирования трудовых компетенций, связанных с выбором профессиональной деятельности, определения и развития профессиональных интересов и склонностей.

3.2. Привлечение обучающихся к труду осуществляется поэтапно. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.

3.3. Труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой, может быть организован по следующим направлениям: участие в школьных и общегородских субботниках, благоустройство пришкольной территории, озеленении пришкольной территории и учебных классов и коридоров, поддержание чистоты и порядка в учебных кабинетах, дежурство по школе и в гардеробе, прохождение летней практики в трудовых бригадах, в том числе по трудовому договору для обучающихся, достигших 15 лет, осуществление мелких ремонтных работ и иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством РФ.

3.4. При организации трудовой деятельности образовательная организация руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а так же иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет.

3.5. Организация труда, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя директора по ВР, в классе - на классного руководителя.

3.6. Обучающиеся, достигшие возраста 14 лет, вправе с согласия родителей заключить трудовой договор для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда и без ущерба для образовательной деятельности.

4. Организация труда с привлечением обучающихся

4.1. Вопросы организации труда, не предусмотренного образовательной программой, отнесены к компетенции Управляющего совета и совета обучающихся. Направления трудовой деятельности согласовываются и утверждаются данными органами управления учреждением.

5. Порядок организации труда обучающихся

5.1. Труд обучающихся организуется в течение учебных четвертей учебного года.

5.2. Дежурство по классу организуется в закрепленном учебном классе ежедневно. К дежурству привлекается в день от 2х до 4х человек. Продолжительность дежурства для 5-9-х классов не более 40 минут, для 10-11-х классов не более 60 минут. В 1-4-х классах дежурные поливают цветы, проверяют наличие учебных принадлежностей.

5.3. Дежурство классов по школе организуется по графику в течение учебного года 9-11 кл дежурят не более 4-5 раз, 5-8 классы не более 3-4 раз.

5.4. Каждую 4-ю среду месяца проводится генеральная уборка на закрепленной территории. Продолжительность - не более 40 минут.

5.5. Организатором дежурств и проведения генеральной уборки выступает классный руководитель. Он распределяет виды работ с учетом индивидуального здоровья школьников и уровня их физического развития.

5.5. При проведении работ по благоустройству учитываются погодные условия, график таких работ корректируются в зависимости от погодных условий.

5.6. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду, они могут привлекаться к интеллектуальному труду при добровольном согласии обучающегося и его родителей (законных представителей).

6. Охрана труда

6.1. Администрация учреждения в лице заместителя директора по ВР организует труд в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, ТБ и производственной санитарии и несет личную ответственность за безопасные условия труда.

6.2. Обучающиеся допускаются к труду после предварительного осмотра и заключения врача о состоянии здоровья, обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в установленном журнале.

6.3. Запрещается привлечение к труду, противопоказанному по возрасту, опасному в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, с подъемом и перемещением тяжестей, свыше норм, установленных для подростков.

6.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Проводится расследование. Немедленно устраняются причины, из-за которых возник несчастный случай.

6.5. Контроль за обеспечением безопасных условий труда осуществляет комиссия по охране труда.